

Рынок труда в период цифровизации и роботизации

Специалисты прогнозируют, что через 10-15 лет рынок труда кардинально изменится. На Всемирном экономическом форуме (ВЭФ) были озвучены результаты исследования Future of Jobs 2018 о том, что ждет рынок труда к 2022 году. Роботизация и цифровизация в большей степени коснется таких отраслей, как автомобилестроение, металлургия, нефтегазовая промышленность, сфера электроники, фармацевтика, пищевое производство, банковские и финансовые секторы.

Большинство предприятий уже автоматизировали свои ключевые бизнес-процессы или находятся в процессе такой автоматизации. Роботизация актуальна в тех сферах деятельности, в которых влияние человеческого фактора необходимо максимально минимизировать. Роботам в основном передаются монотонные, однотипные, опасные, трудоемкие работы. Поэтому работу кассиров, грузчиков, секретарей, офис-менеджеров, уборщиков, операционистов, бухгалтеров, операторов call-центра могут выполнять роботизированные машины.

Это, в свою очередь, повлечет высвобождение рабочих мест и вытеснение людей с рынка труда. Вместе с тем, будут появляться и новые рабочие места в программировании, алгоритмизируемых процессах и в смежных областях.



Согласно докладу ВЭФ уже к 2020 году стоит ожидать появление таких профессий как IT-медик, специалист по выращиванию органов, разработчик киберпротезов и имплантов, нейрохирург по работе с памятью, биоэтик, биоинженер, нанотехнолог, специалист по созданию виртуальной реальности, проектировщик жизненного цикла космических сооружений, оценщик интеллектуальной собственности, специалист по кибербезопасности, архитектор нейронных сетей, инженер

роботизированных систем, сетевой врач, проектировщик «умного» дома, экоаналитик и проектировщик 3D-печати в строительстве, специалист по преодолению системных экологических катастроф, проектировщик интерфейсов беспилотной авиации, инфостилист, адвокат по робоэтике и иные. Причем границы между человеческим и машинным интеллектом будут все время сдвигаться.

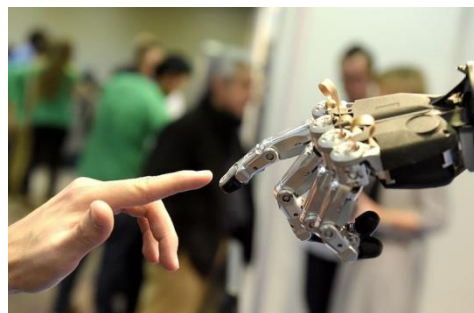
Прогнозируется увеличение количества вакансий в областях, связанных с анализом данных, инновациями, машинным обучением и искусственным интеллектом, разработкой приложений и программного обеспечения, информационной безопасностью, продажами и маркетингом.

Сферу образования, здравоохранения, коммуникаций также коснется роботизация, но возможно в меньшей степени. Ведь у роботов есть свои ограничения – отсутствие взаимодействия с людьми – коммуникация, доверительные взаимоотношения и понимания сути предмета или явления.

Менее роботизированными являются «сложные» профессии, где искусственный интеллект пока не может заменить людей – ученые, топ-менеджеры, деятели культуры, топ-специалисты в IT, врачи. Но даже работа таких специалистов может быть заменена роботами (в мире уже созданы машины, которые пишут песни, стихи, романы и газетные статьи высокого качества).

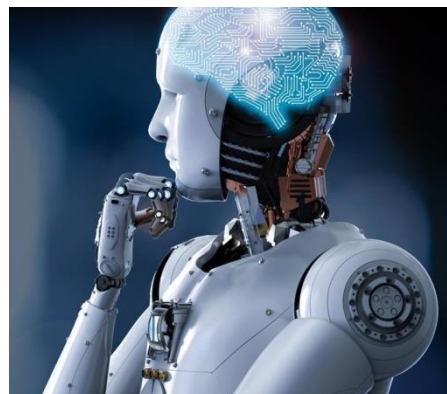
В целом, придется обучаться новому и постоянно повышать уровень знаний. Образовательный процесс при этом станет более гибким и индивидуализированным, актуальным будет онлайн образование.

Специалисты предполагают, что в ближайшем будущем владение профессией сменится необходимостью владения соответствующими компетенциями и навыками.



По прогнозам специалистов среди необходимых компетенций будущего лидирующие позиции занимают следующие компетенции:

1	Взаимодействие и сотрудничество с другими людьми	6	Осознанность и управление собой
2	Мышление и решение проблем	7	Междисциплинарное и межкультурное взаимодействие
3	Обучаемость и открытость новому	8	Управление (людьми, проектами, процессами, ресурсами)
4	Инновационность и креативность	9	Этичность и социальная ответственность
5	Цифровые знания и навыки	10	Ориентация на достижение результата



В представленном перечне встречаются компетенции и навыки, которые относятся к сфере взаимоотношений между людьми, способность к обучению и умение быстро принимать решения, цифровые знания и навыки, умения находить решение проблем, генерировать новые идеи, быть социально ответственным за собственные действия и поступки.

Владение универсальными навыками и умениями дадут конкурентные преимущества будущим специалистам и позволят быстро адаптироваться к высококонкурентной среде.

Использованы материалы Интернет-ресурсов:

<https://hbr-russia.ru/karera/professionalnyy-i-lichnostnyy-rost/p26131>

<https://www.if24.ru/rynok-truda-posle-2020>

<https://postupi.online/journal/novosti-obrazovaniya/kakie-specialisty-budut-vostrebovany-na-rynke-truda-k-2022-godu>