

Дорогой друг!

Предлагаем для самостоятельного изучения интересную информацию – краткие выдержки обзорных статей электронного журнала «Эксперт Урал» о перспективах развития рынка труда Свердловской области в условиях автоматизации и роботизации.

Проанализируйте материал, ответьте на вопросы и выполните предложенные задания. Это поможет повысить уровень Вашей осведомленности о грядущих изменениях рынка труда в Свердловской области и понимания перспектив собственного профессионального развития. Свои ответы постарайтесь аргументировать.

Дополнительную информацию для ответов на предложенные вопросы найдите в сети Интернет!

1. В каких отраслях Свердловская область занимает лидирующие позиции и в чем заключаются основные тенденции ее инвестиционной привлекательности?

2. В чем выражаются изменения, происходящие на рынке труда Свердловской области в связи с ростом роботизации и автоматизации производств?

3. В чем в ближайшем будущем мировые аналитики видят изменения в формате сотрудничества между работодателем и сотрудником?

4. Задание. В тексте Вы прочитали о важности развития навыков «soft skills», которые помогают специалисту находить оптимальные решения в широком спектре задач. Используя информацию сети Интернет составьте топ десять «soft skills», востребованных на современном рынке труда Свердловской области. Эту информацию обсудите с родителями, учителями и друзьями.



«Свердловская область: Инновационный мост между Европой и Азией»

(«Эксперт Урал» №44 (779))

<http://expert.ru/ural/2018/44/sverdlovskaya-oblast-innovatsionnyij-most-mezhdu-evropoj-i-aziej>

Свердловская область занимает лидирующие позиции среди субъектов Российской Федерации: по обеспечению электроэнергией, газом и паром она на третьем месте, по обрабатывающим производствам – на четвертом, по промышленному производству в целом – на седьмом. Структура экономики диверсифицирована: более трети валового регионального продукта дают перерабатывающие отрасли и энергетика, вторую треть составляют торговля, транспорт, связь и строительство. Развитая транспортно-логистическая и энергетическая инфраструктура способствует реализации на Среднем Урале крупных инвестиционных проектов. Область входит в пятерку российских регионов-лидеров по ключевым показателям деятельности малого и среднего бизнеса, в десятку – по инновационному развитию.

«Свердловская область: Инновационный мост между Европой и Азией»

(«Эксперт Урал» №44 (779))

<http://expert.ru/ural/2018/44/sverdlovskaya-oblast-innovatsionnyij-most-mezhdu-evropoj-i-aziej>

Крупнейшие реализуемые инвестпроекты

Объем софинансирования мероприятий по строительству инфраструктуры:

581,9 млн рублей за счет средств Фонда развития моногородов

339,3 млн рублей за счет средств областного бюджета

Общий объем инвестиций в приоритетные проекты

65,5 млрд рублей, в том числе 2017 год

— **11,8** млрд рублей

Объем налоговых льгот —

7,8 млрд рублей. На 1 рубль льготы приходится более 10 рублей налоговых поступлений в областной бюджет от получателей преференций



«Кадровый нерв»

(«Эксперт Урал» №21-22 (765))

<http://expert.ru/ural/2018/22/kadrovyyj-nerv/>

В последнее время в области ощущается проблема нехватки квалифицированных кадров в промышленности, в том числе инженерных специальностей. Это показывают результаты соцопроса руководителей

предприятий. В числе наиболее востребованных – инженерные специальности. Рынку нужны профессионалы, способные быстро осваивать современные технологии.

У современных выпускников инженерных специальностей не хватает навыков «soft-skills» для того, чтобы решать производственные задачи, когда необходимые не только специальные знания, но и коммуникативные навыки, умение работать в команде, навыки планирования и организации работы.

«Мы не роботы»

(«Эксперт Урал» №46 (748)

<http://expert.ru/ural/2017/46/myi-ne-robotyi/>)

Более 55% крупнейших компаний уже сейчас разрабатывают системы автоматизации, но все понимают, что без человеческого ресурса технологическое совершенствование невозможно.

Все меняется очень быстро, в том числе потребности бизнеса. Куда бы Вы ни пришли, технологии будут устаревать, поэтому только самообразование обеспечит успех в любой компании. Это именно то, что делает Вас высокооплачиваемым и сильным специалистом.

С ростом роботизации, автоматизации и платформенных решений на основе анализа больших массивов данных произойдет не только постепенное вытеснение низко- и среднеквалифицированного труда высококомпетентными профессионалами, но и усложнение всех существующих профессий. На одного специалиста будет приходиться больше последовательных функций и направлений работы, за которые он будет отвечать.

У специалистов должна быть постоянная готовность к изменениям. И скорость этих изменений существенно выше, чем еще 5-10 лет назад. Например, обязательны знания языков программирования, без них будет сложно найти место в будущей цифровой экономике.

Еще одна важная компетенция – умение работать в команде. Согласно исследованию Workforce of the future: the competing forces shaping 2030, которое посвящено долгосрочным тенденциям развития рынка труда, одним из действительно актуальных трендов в изменении отношений между работодателем и сотрудником станет изменение самого формата сотрудничества: персонал будет набираться под конкретные задачи и проекты.

В новой модели только определенная часть сотрудников (около 60%) будет иметь постоянные рабочие контракты. Такая модель взаимоотношений с работниками эффективна в условиях, когда компании не могут предложить увеличение дохода или стремительный карьерный рост. С одной стороны, компания сокращает издержки, получает возможность привлекать квалифицированных специалистов под решение каких-то конкретных задач на определенное время. С другой стороны, работник занимается именно теми проектами и задачами, которые ему интересны.