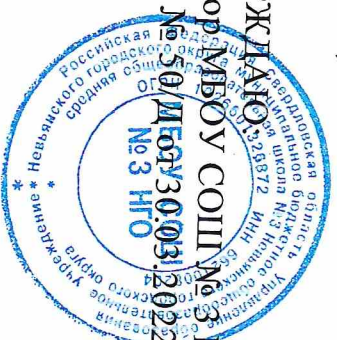


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3
Невьянского городского округа
(МБОУ СОШ № 3 НГО)

СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом МБОУ СОШ № 3 НГО
(Протокол № 3 от 30.03.2022)



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ № 3 НГО
Приказ № 50/МБОУ/30.03.2022
№ 3 НГО

Скороходова Н.В.

**Программа антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
МБОУ СОШ № 3 НГО на 2022 год**

Невьянск

2022

Название программы	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников
Цель	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МБОУ СОШ №3 НГО за счет совершенствования форм, методов и средств обучения, внедрения в практику обучения современных технологий.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов. 2. Провести анкетирование педагогов «Использование эффективных инновационных педагогических технологий» с последующим анализом и обсуждением. 3. Разработать школьную программу повышения квалификации педагогов. 4. Организовать прохождение педагогами курсов повышения квалификации, участие в «Дне открытых дверей», в мастер-классах (в соответствии с Программой сотрудничества со школой № 1). 5. Модернизировать школьную модель методической службы с целью повышения эффективности работы в направлении профессионального роста педагогов. 6. Организовать мероприятия по обмену педагогическим опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
Целевые показатели	<p>- Наличие разработанного и внедренного в педагогическую практику мониторинга эффективности деятельности педагогов в межаттестационный период.</p> <p>- Наличие индивидуальных программ профессионального развития педагогов на 2022 год, созданных на основе диагностики профессиональных дефицитов; выполнение индивидуальных программ в части прохождения курсов повышения квалификации, участия в мероприятиях по повышению предметной и методической компетентности.</p> <p>- Включение педагогов школы в программу методического сотрудничества</p>

	<p>со школой-наставником – 100%.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Количество учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления – 100%. -Количество взаимопосещенных уроков с последующим анализом и самоанализом– не менее 30. -Анкетирование участников образовательного процесса с целью выявления уровня удовлетворенности качеством обучения, качеством преподавания – снижение доли родителей, не удовлетворённых качеством обучения, на 5%, повышение оценки обучающимися качества преподавания на 5%.
<p>Методы сбора и обработки информации</p> <p>Срок реализации программы</p>	<p>Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование</p> <p>1 год – 2022</p> <p>Первый этап – март 2022 – организационный, Второй – апрель – октябрь 2022 – этап реализации Третий – ноябрь-декабрь 2022 – этап обобщения</p>
<p>Мероприятия по достижению цели и задач</p>	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности учителей.</p> <p>Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами</p> <p>Повышение квалификации через:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -школьную систему повышения квалификации; -участие в программе сотрудничества с МБОУ СОШ № 1 НГО; -самообразование. <p>Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям</p> <p>Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной и методической компетентности учителей-предметников</p>

	<p>Осуществление каждым педагогом самонализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов</p> <p>Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов</p> <p>Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку</p> <p>Организация наставничества среди педагогических работников</p> <p>Организация сетевого взаимодействия с МБОУ СОШ №1 НГО</p> <p>Проведение круглого стола на тему «Эффективность образования в современных условиях»</p> <p>Проведение педагогического совета «Презентация перехода школы в эффективный режим работы»</p> <p>Создание модели организации профессионального развития учителей</p> <p>Мониторинг эффективности педагогической деятельности</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, на 20%. 2. Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах, на 5%. 3. Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью, на 10%. 4. Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития, на 50%. 5. Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, на 28%. 6. Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, членами жюри ВСОШ муниципального уровня, руководителями муниципальных методических объединений, на 5%
<p>Исполнители</p>	<p>Администрация: Директор школы несет персональную</p>

	<p>ответственность за реализацию программы, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.</p> <p>Заместитель директора - ответственный за организацию и проведение мероприятий и реализацию конкретных мер программы.</p> <p>Руководители кафедр - ответственные за информирование педагогов школы о всех проводимых мероприятиях, организацию мероприятий, оказание методической помощи педагогам.</p> <p>Педагогический коллектив школы.</p>
--	---

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.	Диагностика профессиональных дефицитов учителей школы	17 марта 2022	Образец анкеты, аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Филлиевских О.Е.
	Анкетирование педагогов «Использование эффективных инновационных технологий»	18 марта 2022	Образец анкеты, аналитическая справка по итогам анкетирования	Шадрина В.Р., куратор
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Создание индивидуальных планов профессионального развития педагогов, разработанных в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	До конца марта 2022	Индивидуальные планы профессионального развития педагогов	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.
	Организация методических оперативных совещаний по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	Апрель-сентябрь 2022	Аналитическая справка, составленная каждым педагогом	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.
	Организация наставничества среди педагогических работников школы	До 15 марта 2022	Заполненные карты анализа уроков	Заместитель директора по УВР Филлиевских О.Е.
	Создание карты анализа урока для использования при посещении уроков (наставника, наставляемого, самоанализа)	До 22 марта 2022	Образцы карт	Заместитель директора по УВР Филлиевских О.Е.
	Организация сетевого	Март-	Программа	Заместитель

Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания	Взаимодействия с МБОУ СОШ № 1 НГО на 2022 год	сентябрь 2022	сотрудничества	директора по УВР Филевских О.Е.
	Участие представителей школы в еженедельных методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям.	Март-май 2022	План участия в вебинарах	Заместитель директора по УВР Филевских О.Е.
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной и методической компетентности учителей	Апрель 2022	Заполненные карты посещения уроков	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.
	Проведение круглого стола на тему «Эффективность образования в современных условиях»	06 апреля 2022	Решение круглого стола, рекомендации по дальнейшей реализации программы	Заместитель директора по УВР Филевских О.Е., куратор Шадрина В.Р.
	Проведение методических консультаций «Внедрение эффективных педагогических систем работы школы»: - «Смысловое чтение как один из способов повышения качества знаний учащихся» (Руссакова Е.Г., учитель русского языка и литературы школы № 3) - «Социальные практики» (Иванова И.Л., заместитель директора по ВР школы № 1) - Формирование и развитие метапредметных умений (Шадрина	29 марта 2022	Конспект консультации, презентации, фотоотчет	Заместитель директора по УВР Филевских О.Е., педагога
	- Формирование и развитие метапредметных умений (Шадрина	7 апреля 2022		
		13 апреля		

	<p>В.Р., заместитель директора по УВР школы № 1)</p> <p>- Эффективные приёмы повышения грамотности (Филлевских О.Е., заместитель директора по УВР школы № 3)</p> <p>- Приёмы формирования мотивации на уроках русского языка и литературы (Косулина С.В., учитель русского языка и литературы школы № 3)</p> <p>- Оценка качества обучения (анализ с помощью Excel) (Багуева О.А., учитель математики школы № 1)</p> <p>- Разноуровневые задания как средство дифференциации образовательной деятельности (Шадрина В.Р., заместитель директора по УВР школы № 1)</p>	<p>2022</p> <p>20 апреля 2022</p> <p>27 апреля 2022</p> <p>04 мая 2022</p> <p>11 мая 2022</p>			
	<p>Проведение мастер-классов педагогами высшей и первой категории</p>	<p>11-16 апреля 2022</p>	<p>Конспекты мероприятий, фотоотчет</p>	<p>Заместитель директора по УВР Филлевских О.Е., Арндт Т.В., куратор Шадрина В.Р.</p>	
	<p>«День открытых дверей» в начальной школе</p>	<p>18-23 апреля 2022</p>	<p>Конспекты мероприятий, фотоотчет</p>	<p>Заместитель директора по УВР Филлевских О.Е.,</p>	

<p>Модернизировать школьную модель методической службы и организовать её деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников</p>	<p>Ведение мониторинга эффективности деятельности педагогов в межаггестационный период</p> <p>Защита мониторинга эффективности деятельности педагогов в межаггестационный период</p> <p>Заседание методического совета школы по теме «Модернизация школьной модели методической службы»</p>	<p>В течение учебного года</p> <p>Июнь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p>	<p>Макет мониторинга эффективности деятельности педагога в межаггестационный период</p> <p>Аналитическая справка</p> <p>Протокол заседания методического совета школы, модель методической службы</p>	<p>Арндт Т.В., куратор Шадрина В.Р.</p> <p>Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.</p> <p>Администрация</p> <p>Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.</p>
---	---	---	---	--