

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3  
Невьянского городского округа

(МБОУ СОШ № 3 НГО)

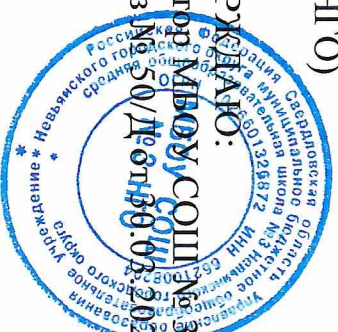
СОГЛАСОВАНО:

Педагогическим советом МБОУ СОШ № 3 НГО  
(Протокол № 3 от 30.03.2022)

УТВЕРЖЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 3 НГО  
Приказ № 50/Д от 30.03.2022

Скороходова Н.В.



Программа антирисковых мер по направлению

«Неформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

МБОУ СОШ № 3 НГО на 2022 год

Невьянск

2022

Название программы	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
Цель	Повышение уровня предметной и методической компетентности педагогов, создание внутришкольной системы повышения квалификации педагогов.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизировать школьную модель методической службы для организации эффективной методической помощи педагогам.</li> <li>2. Организовать мероприятия по обмену опытом по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования.</li> <li>3. Создать условия для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня.</li> </ol>
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Наличие программы профессионального роста педагогов МБОУ СОШ № 3 НГО.</li> <li>- Наличие внутришкольной системы повышения квалификации.</li> <li>- Наличие индивидуальных планов работы по повышению квалификации</li> <li>- Трансляция полученных знаний педагогами, прошедшими обучение на курсах повышения квалификации.</li> <li>- Активное участие педагогов в различных профессиональных конкурсах.</li> </ul>
Методы сбора и обработки информации	Изучение и анализ документации; наблюдение; собеседование; анкетирование; посещение уроков и мероприятий.
Срок реализации программы	1 год – 2022
Мероприятия по достижению цели и задач	<p>Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.</p> <p>Разработка программы профессионального роста педагогов МБОУ СОШ № 3 НГО.</p> <p>Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.</p> <p>Проведение педагогами, прошедшими обучение на курсах повышения квалификации, методических оперативок, тренингов, мастер-классов.</p> <p>-Реализация программы профессионального роста педагогов МБОУ СОШ</p>
Ожидаемые конечные результаты	

	<p>№ 3 НГО.</p> <p>-Реализация внутришкольной системы повышения квалификации.</p> <p>-100% педагогов имеют индивидуальный план работы по повышению квалификации и реализуют его в практической деятельности.</p> <p>-100% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, мероприятиях по обмену опытом.</p> <p>- Увеличение доли педагогов, участвующих в различных профессиональных конкурсах, на 10-15%.</p>
<p>Исполнители</p>	<p>Администрация: Директор школы несет персональную ответственность за реализацию программы, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.</p> <p>Заместитель директора - ответственный за организацию и проведение мероприятий и реализацию конкретных мер программы.</p> <p>Руководители кафедр - ответственные за информирование педагогов школы о всех проводимых мероприятиях, организацию мероприятий, оказание методической помощи педагогам.</p> <p>Педагогический коллектив школы.</p>



**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«Неформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Анализ профессиональных дефицитов учителей	Диагностика профессиональных дефицитов учителей школы	17 марта 2022	Образец анкеты, аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Филияевский О.Е.	Администрация, педагогический коллектив
Разработать школьную программу профессионального роста педагогов	Проведение педагогического совета «Презентации программы перехода школы в эффективный режим»	18 марта 2022	Протокол педсовета, утверждённые документы для начала реализации программы	Директор школы Скороходов а Н.В.	Учителя
Создать условия для развития индивидуальных способностей профессиональной деятельности потенциально возможного уровня	Заполнение индивидуальных программ профессионального роста педагога, анализ программ	До конца марта 2022	Макет программы профессионального роста	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.	Учителя
Модернизировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Разработка школьной модели методической службы.  Заседание методического совета школы по теме «Модернизация школьной модели методической службы»	Июнь 2022  Октябрь 2022	Модель методической службы в МБОУ СОШ № 3 НГО  Протокол заседания методического совета школы	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.  Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.	Администрация, учителя

Организовать мероприятия по обмену опытом по результатам обучения по программам дополнительного профессионального образования.	Трансляция полученных знаний педагогами, прошедшими обучение на курсах повышения квалификации, на методических оперативных совещаниях, тренингах, мастер-классах (по мере прохождения курсов).	Апрель-ноябрь 2022	Педагогами проведены методические оперативные совещания, тренинги, мастер-классы. Конспекты, фотоотчет.	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.	Учителя
Анализ данных для первичного мониторинга наступления изменений	Мониторинг первый этап Размещение данных для первичного мониторинга наступления позитивных изменений в ИС МЭДК	До 30.05.2022	Документы для мониторинга, подтвержденные куратором	Заместитель и директора по УВР Филияевских О.Е., Арндт Т.В.	Заместитель директора по УВР, куратор
Анализ данных для мониторинга 2 этапа	Мониторинг 2 этап Размещение данных для второго мониторинга в ИС МЭДК	До 01.11.2022	Документы для мониторинга, подтвержденные куратором	Заместитель и директора по УВР Филияевских О.Е., Арндт Т.В.	Заместитель директора по УВР, куратор
Провести анкетирование с целью выявления удовлетворенности взаимодествием педагогов и работой методической службы	Анкетирование «Выявление удовлетворенности педагогов и работой методической службы»	Декабрь 2022	Анкета, аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Арндт Т.В.	Учителя